



**ERFOLGREICH DENKEN**

---

*in der Mitarbeiterführung*

**INTERESSE  
AM  
MENSCHEN  
ZEIGEN.**

**GOBRAN®**

## ***Interesse am Menschen zeigen.***

Wenn ich Menschen erfolgreich führen möchte, muss ich mich für sie interessieren und ihnen das Gefühl vermitteln, dass sie mir wichtig sind. Mitarbeiter haben einen enormen Fokus darauf, wie sie als Menschen wahrgenommen werden und ob die Führungskraft auch echtes Interesse an ihrem Erfolg hat. Unsere innere Haltung scheint immer durch, ob wir wollen oder nicht. Sehen Sie deshalb Ihre Mitarbeiter nicht nur in ihrer Rolle, sondern auch als Mensch.

## ***Merksätze***

- ☺ Wenn ich weiß, was jemanden bewegt, kann ich ihn auch leichter bewegen.*
- ☺ Interesse am Menschen ist eine Frage der Haltung UND des Zeiteinsatzes.*
- ☺ Führungskräfte sind Beziehungsmanager und müssen dies auch bewusst leben.*
- ☺ Menschen folgen dem größten Interesse an Ihnen, nicht dem größten Know-how.*
- ☺ Wertschätzung zeigen: Sie sind Führungskraft, nicht Drückungs- oder Ziehungskraft.*
- ☺ Checkfrage: Bin ich auch an dem Menschen oder nur an seiner Leistung interessiert?*
- ☺ Keine Angst vor persönlichen Themen, aber: Nur mitfühlen, nicht mitleiden.*
- ☺ Das „Wie“ färbt in der Zusammenarbeit immer das „Was“.*
- ☺ Interesse am Menschen ist nicht lernbar, sondern nur lebbar.*
- ☺ Authentizität zählt: Denn unsere innere Einstellung scheint immer durch – ob wir wollen oder nicht.*