



---

ERFOLGREICH **DENKEN**  
ALS FÜHRUNGSKRAFT

---

**FÜHRUNG**  
**BRAUCHT**  
**KLARHEIT.**

## ***Führung braucht Klarheit.***

Führung ist immer ein „von... zu ...“-Prozess: Es geht darum, Mitarbeiter vom „Jetzt“ zum „Dann“ zu bewegen. Dies zeigt sich in einer Aufgaben-Delegation, der Weiterentwicklung eines Mitarbeiters oder der Verfolgung einer Unternehmensstrategie. Es ist die Aufgabe der Führungskraft, ihr System so effizient und effektiv wie möglich zu bewegen. Die Voraussetzung dafür ist KLARHEIT – zunächst bei der Führungskraft und dann auch für die Mitarbeiter.

### ***Merksätze***

- 📖 Ihre eigene Klarheit geht immer der Klarheit Ihres Teams voraus.*
- 📖 Als Führungskraft ist Konsistenz wichtiger als Kreativität.*
- 📖 Es geht nicht um Knappheit in Ihren Ansagen, sondern um Klarheit beim Verstehen.*
- 📖 Je kreativer wir als Führungskräfte sind, desto eher untergraben wir unsere Berechenbarkeit.*
- 📖 Das beste Feedback: Im Zweifelsfall heftig, aber vor allen Dingen eindeutig.*
- 📖 Ein Kompliment für eine berechenbare Führungskraft: „So ist er eben ...“*
- 📖 Erst durch KLARHEIT wird Kommunikation wirklich KRAFTVOLL.*
- 📖 Klare Inhalte sind wichtiger als klare Rhetorik.*
- 📖 „Erweitertes Verstehen“ hilft: Wenn ich den Sinn nicht verstehe, ist alles sinnlos.*
- 📖 Erfolgreiche Führung: Klar und berechenbar statt locker und lustig.*