



ERFOLGREICH DENKEN
ALS FÜHRUNGSKRAFT

CHARAKTER VOR FÄHIGKEITEN SETZEN.

Charakter vor Fähigkeiten setzen.

In der Teamführung spielen die Regeln der Zusammenarbeit eine große Rolle. Als Führungskraft müssen Sie sie setzen und Ihre Mitarbeiter müssen bereit sein, sie einzuhalten, um zu einer erfolgreichen Zusammenarbeit beizutragen. Innere Überzeugung, Einstellung und Haltung sind Begriffe, die die charakterlichen Eigenschaften zur Zusammenarbeit beschreiben. Spielt ein Mitglied nicht mit, kann dies für das gesamte Team dramatische Folgen haben.

Merksätze

- 🏠 *Es geht nicht um „guten“ oder „schlechten“ Charakter, sondern um die Bereitschaft mitzuspielen.*
- 🏠 *Fürsorgepflicht UND Entwicklungsverantwortung – erst für das Team und dann für den Einzelnen.*
- 🏠 *Die Probezeit dient vor allem als Charakter- und nicht vorrangig als Kompetenztest.*
- 🏠 *Achtung: Alles was kein klares „Nein“ ist, ist in der Führung ein „Ja“.*
- 🏠 *Die Chemie im Team ist immer wichtiger als die Fähigkeit des Einzelnen.*
- 🏠 *Fähigkeiten sind leicht, Haltung dagegen nur schwer änderbar.*
- 🏠 *Konsequenz schafft immer Transparenz und sorgt für klares Erwartungs-Management.*
- 🏠 *Die richtige Einstellung ist eine Bringschuld des Mitarbeiters und keine Holschuld der Führungskraft.*
- 🏠 *Erwartungen mit Beispielen untermalen statt theoretisch erläutern.*
- 🏠 *Talent rechtfertigt nicht alles, deshalb: Zeitnah Konsequenzen ziehen, wenn der Charakter nicht passt.*